ものづくり最前線!!

【今月のごあいさつ】

先日NBCコンサルタンツ㈱名古屋支社様のお声かけで「製造業付加価値経営セミナー」を開催していただき製造業の皆様に「目から鱗のコスト削減」というテーマでご報告をさせていただきました。

2月21日(火)平日、昼間のお忙しい時間に沢山のお客様に集まっていただきました、誠にありがとうございました。弊社が推奨する「加工経済性」の考え方で、消耗品等のイニシャルコストを下げるよりも、逆にイニシャルコストが上がっても、生産性を向上させることが、何倍、何十倍にも、ランニングコストを下げるという考え方です。この話は、製造業の皆様なら当たり前の事で、常日頃から実践されている話ですが、

実際に細かな数字まで落とし込んでみると、想像以上に生産性が上がり、コスト削減に繋がる考え方です!



〈NBC コンサルタンツ(株)名古屋支社〉

【ものづくりトピックス】

フィンテック

フィンテックは、FinanceとTechnologyの合成語で、スマホやインターネットを使った従来になかった金融サービスをいう。最近では融資や決済・投資・資産運用・貯蓄・家計管理や企業の経理業務など、フィンテック企業が続々と独自のサービスを提供し始めている。『中小企業への融資審査がわずか6分で完了』AmazonやYahoo!などECサイトでの支払履歴や、ペイパルなどの決済履歴などのデータ収集し、人工知能が解析して融資審査を行う。その結果、銀行で数週間かかっていた融資判断が6分で出来るようになった。『クレジ・ットカート・がなくても支払いができる』名前とメールアドレスと携帯番号、社会保障番号を入力すると、人口知能が審査を完了させ、カードでも振込でもない決済が完了する。審査の仕組みは、本人がSNSでどのような人と交流があるか、ECサイトでどのよう

な行動履歴があるかなどを分析対象とする。今後ますます世界の74ンテック動向から目が離せない。



【会社案内】

有限会社パール金属

所在地:名古屋市中区大須 4-15-34

電話:052-251-0753 / FAX:052-241-1620

事業内容:機械工具・工作機械・工場用設備用品、

産業機器などの卸販売

分電盤・配電盤用のオリジナル鈑金部品の販

売、環境設備商品の卸販売

企業理念:「豊かさの創造」

1. 顧客・取引先・関わるすべての人々に、豊か さと安心をもたらせる、輝く企業を目指しま す。

2. 共に働く人々が、誇りや、やりがいを持ち続け、心豊かになれる企業を目指します。

お問合せ: <u>info@pro-kogu.com</u>

社長ホットライン:090-2928-3231 (お客様相談窓口:堀口)











【上前津ウォーカー】

♪元祖とりカツ なごみどり♪

今回ご紹介するお店は、「元祖とりカツ なごみどり」です♪ 定食メニュー不動の人気 No.1 は、「元祖 やわらか地鶏カツ定食(950円)」です。三河地鶏のジューシーでやわらかいも肉に秘伝のしょうゆソースのコンビネーションは他では味わえません。しょうゆソースは、地鶏カツを最大限おいしく、尚且つさっぱりと食べるために作られた秘伝

のソースだそうです。 大須商店街を訪れたと きには、ぜひ一度ご賞 味ください!



愛知県名古屋市中区大須3丁目33番地1号

営業時間: 〈月~土〉11:00~22:00 (L.0. 21:30)

〈日·祝〉11:00~21:00 (L.O. 20:30)

【今月の売れ筋商品】

中部機械加工システム展

いよいよ、『2017 中部機械加工システム展』が来月に迫ってきました!ポートメッセ名古屋で行われる展示会で、3月17日(金)18日(土)の2日間、開催されます。今月号では、展示会での特別キャンペーンや特典について、一部ご紹介させて頂きます。

★SANDVIK サンドビック★

ご場者様特典タイムセール開催!!(11:00-12:00&15:00-16:00)スー

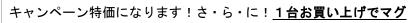
パーUドリルとプルーラHDが <u>1 本ご購入で</u> <u>1 本サービス</u>となります!!他の商品も当日特 典価格でお値打ちになりますよ♪



StronglightLED

★嵯峨電機工業㈱★

あの人気のストロングライト LED が、



ネットホルダーをサービスします♪

他にも多数のメーカーがキャンペーンや当日特典を行います♪

弊社社員も皆様の御来場をお待ちしております♡

【歴史に学ぶ生き様】

ウィル・ケロッグ

ウィルが事業を起こそうと決意したのは 46 歳のとき。内向的な性格で、46 歳まで医者の兄のもとで働いた。ある時兄が病人食のパン生地を誤って乾燥させてしまったが、それが好評だった。



〈ケロック゛の コーンフレーク〉

そしてコーンフレークとして販売する事に。ある時、ウィルはフレークに砂糖をまぶして牛乳をかけると美味しい事を発見。一般でも人気がでると考え、売らせてほしいと提案したが反対され、初めて対立した。今までこれほど自分を主張した事はなかった。結局、特許を買取り1906年に会社を設立し「ケロッグのシュガーコーンフレーク」として販売。目立たない存在だったウィルも、社長に就任してからは、驚くほどの経営手腕を発揮。そして新製品のコーンフレークを世界的に育て上げ、アメリカでも指折りの大富豪となっていく。成功する以前のウィルは、まったく目立たない人間だと思われてきた。だが、世間の評価など関係ないという事を証明。「立場が人をつくる」というが、ウィル・ケロッグも兄のもとから独立し、社長になる事で変身した。

【今月のビジネスコラム】

「貢献の反対は〇〇」

(有)がんばれ社長:武沢信行氏



「私にはどんな報酬がもらえるので 武沢信行氏 すか」という事ばかり気にする社員がいる。そんな人に 向かって聞こう。「あなたは会社にどんな貢献をしてく れていますか?」と。すると「こんな努力をしています」 とか、「こんな複雑な業務をミスなくこなしています」 といった答えがくる。つまり、"がんばっている"の中 味は、長い時間拘束されている事や、私しかやれない仕 事をやっているという事なのだ。その精神は、アマチュ アリズムといえる。プロフェッショナルは、最終結果だ けで評価される人をいう。ドラッカーは「貢献に集中す る」と表現している。その貢献とは、業績に対するもの でなければならない。社員に業績への貢献を教え、意識 を高めるよう働きかける必要がある。そうしない限り、 社員の多くは努力することが貢献だと錯覚してしまう。 努力が不要なのではない。当たり前の事であり、努力そ のものは評価対象ではない。努力が評価されるのは社会 人になって最初の三ヶ月間。それ以降は、業績への貢献 に意識を集中させるのだ。

【社員の声】

伊藤茜(2016 年入社)

昨年の四月に入社してから、早いもので、11ヶ月が経ちました。社会人になって変化したと思うことが二つあります。一つ目は、時間の流れが速く感じられるようになったことです。やらなければならないこと、やりたいことがなかなか進められないので、一日一日の時間をもっと大切にしていきたいと思っています。二つ目は、幅広い情報を知ることができるようになったという事です。学生のころは、普段の日常生活を送るうえで、関わる場所、人はほぼ同じでしたが、社会人になってから、様々なお客様とお話すること、色々な場所へ行かせていただく事で、視野が広がりました。まだまだ至らないところもあると思いますが、頑張っていきますので、よろしくお願いします!

お問い合わせはこ

ito@pro-kogu.com

